

# Appel à Communications

## 9<sup>èmes</sup> RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA DIVERSITE

PARIS, MERCREDI 25 & JEUDI 26 SEPTEMBRE 2013

Organisées par :



## «Diversité(s) et nouveau pacte social»

Le management de la diversité est un défi pour les entreprises et les organisations dans la perspective d'un développement humain, social et économique durable. Les organisations, conscientes des enjeux croissants de la diversité, prennent des engagements, négocient des accords, recherchent des labels, définissent et mettent en œuvre des politiques et des pratiques de management de la diversité, d'égalité des chances et de lutte contre les discriminations. Ces pratiques deviennent un élément important du **NOUVEAU PACTE SOCIAL**.

Les neuvièmes Rencontres Internationales de la Diversité permettront d'échanger sur la recherche en matière de diversité et de partager les meilleures politiques et pratiques, et les innovations actuelles dans ce domaine en s'interrogeant sur le Nouveau Pacte Social entre l'entreprise et ses salariés.

Les Rencontres Internationales de la Diversité se tiendront sur deux journées. Le 25 septembre, à l'ESSEC à Paris La Défense, des ateliers permettront des échanges avec les acteurs de la diversité autour des communications présentées par les enseignants chercheurs. Le 26 septembre, dans une entreprise partenaire, des tables rondes réuniront chercheurs et acteurs engagés pour les diversités et l'inclusion. La présentation de leurs actions par les lauréats et la remise des trophées de la diversité clôturera ces rencontres.

Les communications retenues pourront s'inscrire dans l'un des axes suivants :

### TR1 : Le nouveau pacte social et les diversités

- Les diversités dans le cadre du nouveau pacte social
- Les conditions de travail au service de la ou des diversité(s) et l'implication des salariés
- Les réseaux sociaux et la Diversité

### TR2 : Leadership et Diversité

- La reconnaissance des diversités dans les différents contextes nationaux
- La place de la diversité dans la Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE)
- Les attentes des parties prenantes en matière de diversité

### TR3 : Labels, chartes : bilans et perspectives françaises et européennes

- L'évaluation des structures et des actions mises en œuvre dans les entreprises
- La mesure et les audits en matière de diversité
- Les progrès et la capitalisation des savoir-faire des politiques de gestion de la diversité

### TR4 : Politiques globales diversité : 8<sup>ème</sup> Trophée de la diversité

- Les sources de diversité (âge, genre, handicap, niveau de formation, origine sociale religion<sup>1</sup>, etc.) en entreprise
- La politique de formation au service de la diversité
- Les bonnes pratiques de management de la diversité à travers le monde

Les communications pourront également porter sur tous les aspects de la diversité permettant d'élargir le champ des réflexions au niveau international.

#### Calendrier

- Remise du texte pour examen par le conseil scientifique : **15 Mai 2013**  
(Envoi de tous les documents aux contacts suivants) : [peretti@essec.fr](mailto:peretti@essec.fr) ; [frimousse@univ-corse.fr](mailto:frimousse@univ-corse.fr)

#### Normes de présentation

Le texte sera sur logiciel Word, caractères Times New Roman 12, format A4, Marges de 2,5cm, interligne simple.

En partenariat avec l'AGRH, A Compétence Egal et IMS-Entreprendre pour la Cité .

<sup>1</sup> La Chaire Leadership et Diversité publiera un livre sur la diversité religieuse avec Gower Publishing en 2014. Les communications sur ce thème peuvent être considérées pour cette publication.